

**AVVISO PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL PARCO DEL TICINO APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 1 PROFILO DI FUNZIONARIO DI VIGILANZA NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

**Premessa**

E' indetta una Procedura valutativa destinata al solo personale di ruolo a tempo indeterminato del Parco Ticino appartenente all'Area degli Istruttori (ex. Categoria C), per la copertura mediante Progressione tra le Aree "in deroga" di n. 1 profilo di **"FUNZIONARIO DI VIGILANZA"** a tempo pieno e indeterminato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate qualificazioni (ex.cat. D).

La procedura valutativa comparativa è regolata dall'art. 13 commi 6, 7 e 8 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali, Triennio 2019/2021 nonché dai "Criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021" adottati con deliberazione C.d.G. n. 59 del 25.06.2024;

Il Parco Lombardo della Valle del Ticino garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro. I posti si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno e dell'altro genere.

Per ulteriori specifiche relative al profilo di **"FUNZIONARIO DI VIGILANZA"** vedasi allegato A.2 al presente avviso.

**Art. 1 Requisiti per la partecipazione alla procedura**

a) Requisiti Generali

Le progressioni tra le aree coinvolgono esclusivamente i dipendenti collocati in ruolo nell'organico del Parco Lombardo della valle del Ticino con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione.

b) Requisiti Specifici

Il dipendente, per poter accedere alla procedura valutativa, deve essere in possesso di almeno uno dei requisiti specifici previsti dalla Tabella C del CCNL Funzioni Locali – Triennio 2019/2021 che si riporta:

- **da Area degli Istruttori ad Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (nella precedente classificazione da C a D)**

**laurea triennale o magistrale e almeno cinque anni di esperienza** maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

**diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno dieci anni di esperienza** maturata nell'Area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

Al fine del requisito di accesso si specifica che gli anni di servizio che verranno conteggiati saranno quelli prestati nella medesima area sia a tempo indeterminato, sia a tempo determinato. Non potranno essere presi

in considerazione periodi lavorativi resi con contratti di natura parasubordinata (co.co.co. – co.pro) stage, tirocini, consulenze e contratti stipulati tramite agenzie di lavoro interinale e lavoro somministrato. Non saranno presi in considerazione i periodi di aspettativa non retribuita.

Il mancato possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla presente procedura comparativa **comporta l'automatica esclusione**, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni non veritiere.

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura per accertato difetto dei requisiti di accesso previsti dalla presente procedura. Il difetto accertato dei suddetti requisiti costituisce, causa di risoluzione del nuovo rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Il possesso dei requisiti specifici **potrà essere accertato in relazione ai soli candidati utilmente collocati in graduatoria**. L'eventuale provvedimento di esclusione sarà comunicato tempestivamente agli interessati mediante apposita comunicazione all'indirizzo di posta elettronica istituzionale del dipendente.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza stabilita dal bando per la presentazione delle domande.

## **Art.2. Trattamento economico**

Alla posizione ricercata è connesso il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (C.C.N.L.) - Comparto Funzioni Locali, nel tempo vigente, per la posizione tabellare iniziale dell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

Ai sensi dell'art. 15, comma 3 del CCNL 16.11.2022, qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione all'interno dell'area risulti superiore al trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate.

Alla medesima posizione è inoltre connesso il trattamento accessorio previsto dai C.C.N.L. e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ed il parametro retributivo sopraccitati e la tredicesima mensilità.

I compensi sopraindicati sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali ed assicurative di legge.

In caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova e, nel rispetto della disciplina vigente, conserva le giornate di ferie maturate e non fruite. Conserva, inoltre, la retribuzione individuale di anzianità (RIA).

## **Art. 3. Modalità di presentazione delle domande, relativi contenuti ed allegati**

La domanda di partecipazione può essere presentata **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 12 dicembre 2025** consegnandole al Protocollo dell'Ente a mano o via posta elettronica certificata all'indirizzo pec [parco.ticino@pec.regione.lombardia.it](mailto:parco.ticino@pec.regione.lombardia.it).

Il candidato non è tenuto ad allegare alla domanda copia del documento d'identità.

A seguito della ricezione della domanda, verrà comunicato al soggetto richiedente via posta elettronica all'indirizzo istituzionale del dipendente **il codice identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale**.

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta sullo schema di cui all'allegato B) della determina di indizione della procedura ed il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445:

- di essere in possesso dei requisiti generali prescritti dal precedente art. 1, lett. a);
- di essere in possesso dei requisiti specifici prescritti dal precedente art. 1, lett. b);
- Per ciascun titolo dichiarato il candidato deve indicare l'istituzione che lo ha rilasciato e la data del conseguimento; se il titolo di studio è stato conseguito all'estero il candidato deve indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo stesso è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano ovvero gli estremi della presentazione della domanda volta ad ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza;
- di aver preso visione e accettare incondizionatamente i contenuti del presente bando;
- di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati e di esprimere il relativo consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui all'informativa allegata (Allegato 1) al presente Bando, resa ai sensi della normativa europea e del "Codice Privacy".

**IL CANDIDATO DOVRÀ INOLTRE PRODURRE APPOSITO CURRICULUM VITAE AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI TITOLI DI CUI AL SUCCESSIVO ARTICOLO 6) DEL SEGUENTE AVVISO.**

*Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e nel Curriculum vitae hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti o dichiarazioni non veritiere si applicheranno le sanzioni penali ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000.*

Il Parco Lombardo della Valle del Ticino si riserva la facoltà di verificare la validità delle domande limitatamente ai candidati risultati beneficiari.

L'Amministrazione non è responsabile in caso di smarrimento delle proprie comunicazioni dipendente da inesatte o incomplete dichiarazioni da parte del candidato circa il proprio recapito di posta elettronica rispetto a quello indicato nella domanda, nonché in caso di eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per tutte le comunicazioni pubblicate sul portale internet si utilizzerà il *Codice Identificativo della domanda* fornito a mezzo di mail istituzionale. Tale codice dovrà pertanto essere conservato dal candidato. Tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura valutativa comparativa.

**Art. 4. Cause di esclusione**

Costituiscono motivo di non ammissione e/o esclusione alla procedura valutativa comparativa:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione alla procedura, indicati nella relativa sezione del presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso;
- il mancato rispetto dei termini perentori.

In attesa della verifica del possesso dei requisiti, tutti i candidati partecipano, con riserva, alla procedura valutativa.

L'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione in qualunque momento comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## Art. 5. Commissione di valutazione

Alle operazioni di valutazione procederà apposita Commissione esaminatrice, costituita ai sensi del punto 7) dei “Criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell’art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021” adottati con deliberazione C.d.G. n. 59 del 25.06.2024;

La Commissione esaminatrice verrà nominata con determinazione del Direttore.

## Art. 6. Valutazione dei titoli

Con la procedura valutativa comparativa per titoli potrà essere raggiunto un **punteggio massimo di 100 punti**, secondo la seguente articolazione:

- a) Esperienza professionale maturata nell’area di provenienza, **ulteriore rispetto al requisito di accesso alla procedura** anche a tempo determinato (max 40 punti)
- b) Titoli di studio (max 20 punti)
- c) Competenze professionali (max 40)

In caso di parità di punteggio dei titoli, la priorità sarà attribuita al candidato con maggiore anzianità anagrafica.

La Commissione esaminatrice procede alla valutazione dei titoli secondo i criteri di valutazione adottati con deliberazione C.d.G. n. 59 del 25.06.2024, di seguito riportati:

- a) **Esperienza professionale maturata nell’area di provenienza, ulteriore rispetto al requisito di accesso alla procedura anche a tempo determinato**

L’esperienza sarà valorizzata sia qualora sia stata prestata **a tempo indeterminato che a tempo determinato** nella categoria/area immediatamente inferiore a quella per la quale il dipendente si candida. I punti attribuibili sono conteggiati in un massimo di 40 calcolati in 2 punti per ogni semestre. I periodi inferiori al semestre compiuto non saranno valorizzati.

- b) **Titoli di studio ulteriori rispetto a quelli utilizzati dal candidato quale requisito di accesso alla procedura**

I titoli di studio **ulteriori rispetto a quelli utilizzati dal candidato quale requisito di accesso** alla procedura, danno diritto ad un punteggio massimo di 20 punti e verrà valutato solamente il titolo più elevato, così ripartito:

➔ passaggio **dall’Area Istruttore all’Area Funzionario**

|                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| Corsi post diploma ITS e IFTS   | 3 punti  |
| Master I livello                | 5 punti  |
| Laurea Triennale e/o magistrale | 10 punti |
| Master II livello, SSPL         | 15 punti |
| Dottorato di ricerca            | 20 punti |

- c) **Competenze professionali**

Al fine di valorizzare l’esperienza professionale acquisita mediante percorsi formativi, declinata in ogni sua forma, viene attribuito un punteggio massimo pari a 40. I requisiti devono essere posseduti alla data di

scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di selezione.

➤ **Certificazioni (max 5 punti)**

- certificazione informatica ECDL/ICDL avanzata 7 moduli (2 punti).
- certificazione linguistica da Ente certificato e riconosciuto dal MIUR (valutabile una sola certificazione):
  - 1 punto per certificazione di livello B1,
  - 2 punti per certificazione di livello B2,
  - 3 punti per certificazione pari o superiore a C1.

➤ **Abilitazione professionale inerente al profilo per cui si concorre (valutabile una sola abilitazione 5 punti)**

➤ **Competenze professionali** acquisite nei contesti lavorativi **in relazione al posto da rivestire** che saranno valutate da Curriculum Vitae. (max 30 punti) Verranno valutati a titolo esemplificativo e non esaustivo i corsi di formazione/aggiornamento, il numero e la tipologia di incarichi rivestiti **attinenti al profilo oggetto di selezione**, la Responsabilità di Servizio e/o specifici procedimenti formalmente attribuita etc.

## **Art. 7. Formazione, pubblicità e validità dell'elenco degli idonei**

Il punteggio complessivo dei candidati idonei è determinato sommando i voti conseguiti nella valutazione dei titoli. A parità di merito è preferito il candidato più anziano anagraficamente.

L'elenco finale degli idonei è approvato mediante determina del Direttore che dichiara i beneficiari fra gli idonei nei limiti dei posti messi a bando.

L'elenco è pubblicato nella sezione concorsi e bandi del sito istituzionale [www.parcoticino.it](http://www.parcoticino.it), nonché trasmesso a mezzo di posta elettronica agli indirizzi istituzionali dei dipendenti e vale a tutti gli effetti quale notifica agli interessati.

L'elenco degli idonei, che sarà utilizzato nel limite dei posti messi a selezione, così come esplicitati nell'Avviso di selezione, potrà essere scorso esclusivamente quando, per qualsiasi ragione, il rapporto di lavoro con i beneficiari non si sia costituito. Qualora il rapporto di lavoro sia stato costituito e, solo in un secondo momento avvenga una rinuncia/dimissione, non sarà possibile scorrere l'elenco.

Qualora, invece, l'Amministrazione accerti difetti dei requisiti di accesso previsti dalla presente procedura ovvero accerti difformità rispetto a quanto dichiarato in domanda di ammissione in merito ai titoli che modifichi lo status dell'idoneo da beneficiario in non beneficiario della progressione, sarà possibile scorrere l'elenco per le relative posizioni.

## **Art. 8. Assunzione in servizio del beneficiario e stipula del contratto individuale**

Il candidato idoneo dichiarato beneficiario della progressione tra le aree è invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, per l'inquadramento nell'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni.

## **Art. 9. Trattamento dei dati personali**

Ai sensi della normativa europea e del “Codice Privacy”, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Parco Lombardo della Valle del Ticino per le finalità di gestione della procedura valutativa comparativa, come da “Informativa sul trattamento dei dati personali” allegata al seguente Avviso (Allegato A.1). Il conferimento dei dati personali richiesti è obbligatorio e necessario al fine della presente procedura.

## **Art. 10. Disposizioni finali**

Il Responsabile del procedimento amministrativo è il Direttore del Parco Lombardo della Valle del Ticino. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rimanda al vigente Regolamento in merito alle progressioni tra le aree già citato in premessa, nonché alle norme generali vigenti in materia di progressioni verticali, al contratto collettivo e alle norme che regolano il rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura comparativa e/o alle relative assunzioni, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.