

SECONDA MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 D. LGS 165/2001 PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO GIURIDICO AMMINISTRATIVO-AVvocato, DA ASSEGNARE AL SETTORE LEGALE DELL'ENTE – CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione avrà a disposizione per la valutazione dei candidati n. 30 punti che saranno assegnati nel seguente modo:

- *Massimo 10 punti per la valutazione dei titoli sulla base di quanto dichiarato nel curriculum vitae allegato;*
- *Massimo 20 punti per il colloquio.*

Il colloquio potrà concludersi, con adeguata motivazione, anche con giudizio di non idoneità dei candidati alle funzioni del posto da ricoprire. L'idoneità sarà raggiunta con il punteggio minimo di 21 punti.

Per l'assegnazione dei punteggi relativo ai titoli si terrà conto di:

- *Iscrizione all'Ordine degli Avvocati- Elenco speciale degli avvocati dipendenti da Enti pubblici di cui all'art. 15 c..1 lett. b) della Legge 31.12.2012 n. 247 (1,5 punti);*
- *Abilitazione al patrocinio davanti alle Giurisdizioni Superiori/iscrizione all'Albo Speciale Cassazionisti e Giurisdizioni Superiori (1,5 punti);*
- *Esperienze lavorative presso Pubbliche Amministrazioni nel profilo chiesto (0,50 per ciascun anno di esperienza fino ad un massimo di 3 punti);*
- *Altre esperienze presso Pubbliche Amministrazioni (0,20 per ciascun anno fino ad un massimo di 1 punto);*
- *Esperienze lavorative presso studi o organizzazioni private attinenti al profilo richiesto (0,20 per ciascun anno di esperienza fino ad un massimo di 1 punto);*
- *Corsi di specializzazione o perfezionamento post-laurea con attestati finali di partecipazione aventi valore legale (fino ad un massimo di 2 punti).*

I titoli di cui sopra dovranno essere coerenti e rilevanti con la competenza professionale richiesta.

Nella valutazione del colloquio si terrà conto, nel loro complesso, dei seguenti criteri:

- *formazione culturale ed esperienza professionale specifiche maturate in relazione alla qualifica da ricoprire;*
- *possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;*
- *aspetti motivazionali al trasferimento;*

- *attitudine al problem solving.*

Per ognuno dei criteri di valutazione del colloquio sono attribuibili massimo 5 punti ognuno. La Commissione ha predisposto un caso pratico da sottoporre ai candidati per valutare l'attitudine al problem solving.

IL Presidente della Commissione

Dott. Claudio De Paola

*Documento firmato digitalmente
ai sensi della normativa vigente*