



**PARCO LOMBARDO DELLA VALLE DEL TICINO**  
*Sviluppo sostenibile tutela della biodiversità e  
dell'ambiente, qualità della vita*



Determinazione	Numero 432	Data 30/09/2025
----------------	---------------	--------------------

**OGGETTO:** INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMM 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 1 PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI

## **DETERMINAZIONE**

**OGGETTO:** INDIZIONE PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PER LA COPERTURA DI N. 1 PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO- CONTABILE APPARTENENTE ALL'AREA DEI FUNZIONARI

### IL RESPONSABILE DI UNITÀ ORGANIZZATIVA

Vista la deliberazione di Comunità del Parco n.15 del 13.12.2024 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione triennio 2025-2027;

Vista altresì la deliberazione di Comunità del Parco n. 16 del 13.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il medesimo triennio;

Richiamati i seguenti atti:

- la determinazione del direttore n. 548 del 23.12.2024 di conferma della nomina delle Elevate Qualificazioni;
- la deliberazione del C.d.G. n. 4 del 14.01.2025 di approvazione del PEG 2025-2027;
- la deliberazione del C.d.G. n. 14 del 28.01.2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Richiamati inoltre:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022, con particolare riferimento all'art. 13, comma 6, 7 e 8;
- la determinazione del Direttore n. 235 del 19.05.2025 di "Costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2025 (art 79 CCNL 16/11/22)";

Visti:

- l'art. 52 comma 1 bis del D.Lgs 165/2001;
- l'art. 13 comma 6 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, che testualmente prevede: "*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*";
- l'art. 13 comma 8 del CCNL comparto Funzioni Locali del 16.11.2022: "*Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL*";

Richiamato il parere ARAN CFL209 che sul punto ha specificato che per le progressioni verticali in deroga ai sensi dell'art. 13 CCNL 2019/2021 “[...] le risorse stanziate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022) - in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018 - possono essere integralmente destinate a progressioni verticali effettuate con procedura speciale”;

Precisato inoltre che lo 0,55% del monte salari 2018 rappresenta un limite massimo delle risorse da destinare alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 8 CCNL 2019/2021 fino al 31 dicembre 2025 (ARAN CF229);

Dato atto che per il Parco del Ticino il monte salari 2018 è pari ad € 1.420.302,00 € e che, pertanto, lo 0,55% del m.s. 2018 ammonta a € 7.811,66;

Considerato che:

- per l'anno 2024 è stato destinato un terzo di tale importo, pari ad € 2.603,89, ed è stata finalizzata una progressione verticale per la copertura di n. 1 profilo di Istruttore Tecnico a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C);
- per l'anno 2025 sono stati destinati due terzi di tale importo, pari ad € 5.207,77 come meglio precisato nella determina di costituzione del Fondo risorse decentrate n. 235 del 19.05.2025 e nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2025 sottoscritto e inviato all'ARAN in data 8 settembre 2025;
- il costo per una progressione verticale dall'Area degli Istruttori all'Area Funzionari e delle Elevate Qualificazioni è pari ad € 1.978,42 e che tale costo è coperto dalla quota destinata per l'anno 2025 e interamente finanziato con lo 0,55% del m.s. 2018;

Preso atto che ai sensi dell'art. 13 comma 7 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 è stato espletato il previsto confronto sindacale per la definizione dei criteri per l'effettuazione delle procedure;

Considerato che in data 25.06.2024 il Consiglio di Gestione del Parco:

- ha proceduto con deliberazione n. 58 alla “Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del CCNL 16 novembre 2022 - titolo III”;
- ha adottato con deliberazione n. 59 i “Criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021” e al contempo ha demandato al Direttore l'avvio delle procedure per le progressioni verticali “in deroga” entro il 31 dicembre 2025;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'indizione di una procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 riservata al personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 1 profilo di *Funzionario Amministrativo- contabile* a tempo pieno e indeterminato appartenente all'Area degli Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex categoria D);

Visti i punti 5) e 6) dei Criteri per le progressioni tra le aree che prevedono che:

- gli avvisi della procedura, destinati alla singole aree professionali, siano adottati dal Direttore, *“pubblicati sul portale internet del Parco del Ticino e inviati via posta elettronica agli indirizzi istituzionali dei dipendenti al fine di assicurarne la conoscenza al più ampio numero possibile di dipendenti interessati”*;
- *Tali avvisi dovranno indicare:*

- *l'area di riferimento, il numero e la tipologia dei posti messi a selezione;*
- *i requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione nel rispetto del punto 2 del presente documento;*
- *il trattamento economico lordo con l'indicazione di tutti gli emolumenti previsti dalla normativa contrattuale vigente;*
- *i criteri per la valutazione dei titoli nel rispetto del punto 4 del presente documento;*
- *le modalità da osservare per l'inoltro della domanda di ammissione;*
- *il termine perentorio entro il quale le domande devono pervenire all'Amministrazione.*

Visti l'allegato schema di avviso di selezione (all. A) e l'allegato schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che, in ogni caso, l'Amministrazione si riserva, la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura comparativa e/o alle relative assunzioni, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente

Dato atto della regolarità e correttezza del presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Visti:

- Il D. Lgs. 267/2000;
- Il D. Lgs. 165/2001;
- Lo Statuto dell'Ente;
- i vigenti C.C.N.L. Funzioni Locali.

Tutto ciò premesso e considerato;

## **DETERMINA**

Per quanto espresso in narrativa e che si intende qui integralmente riportato.

1. Di indire una procedura valutativa comparativa per la progressione tra le aree, ai sensi dell'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, riservata al personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C) per la copertura di n. 1 profilo di Funzionario Amministrativo-contabile a tempo indeterminato appartenente all'Area degli Funzionari e delle Elevate Qualificazioni (ex categoria D), nel rispetto dei "Criteri per le progressioni tra le Aree ai sensi dell'art.13, commi 6-7-8 del CCNL Funzioni Locali Triennio 2019/2021" adottati con deliberazione C.d.G. n. 59 del 25.06.2024;
2. Di approvare l'allegato Schema di Avviso di selezione (all. A) e l'allegato Schema di domanda di partecipazione alla procedura (all. B), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. Di dare atto che la procedura di selezione interna di cui al presente provvedimento è indetta nel rispetto di quanto previsto Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte

economica anno 2025 sottoscritto e inviato all'ARAN in data 8 settembre 2025 e sulla base degli indirizzi forniti dal C.d.G., con la succitata deliberazione n. 59 del 25.06.2024 che ne disciplina il procedimento;

4. Di disporre la pubblicazione del suddetto avviso sul sito internet istituzionale del Parco del Ticino per almeno 15 (quindici) giorni e di inviarlo via posta elettronica agli indirizzi istituzionali dei dipendenti al fine di assicurarne la conoscenza al più ampio numero possibile di dipendenti interessati.
5. Di dare atto che le domande di partecipazione alla presente selezione interna dovranno essere presentate nelle modalità e nel termine indicati nell'avviso di selezione;
6. Di dare atto che la spesa inherente alla progressione di cui all'oggetto è fino a un massimo di €. 1.978,42, e viene finanziata con le risorse di cui all'art. 1, comma 612, della Legge n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022), in una misura non superiore allo 0,55% del m.s. 2018;
7. Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non dar corso in tutto o in parte alla procedura comparativa e/o alle relative assunzioni, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento

*firmato digitalmente*

CLAUDIO DE PAOLA

Il Responsabile dell' Unità Organizzativa

*firmato digitalmente*

CLAUDIO DE PAOLA