



**Parco Ticino**



**OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024**

Il giorno 06 del mese di agosto presso la sede del Parco Lombardo della Valle del Ticino, si sono riunite la delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Claudio De Paola  
Roberto Piodi  
Andrea Saggiaro, Marinella Donati verbalizzanti

**Rappresentanti sindacali**

R.S.U. aziendale nelle persone dei sig.ri Cameroni Davide, Ponciroli Anna, Grimoldi Silvia e Provini Mauro

Rappresentante FP-CGIL Ticino Olona Roberto Nania  
Rappresentante CISL- FP Milano Metropoli Ferrari Patrizia

Le parti preso atto che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019- 2021;
- in data 14.12.2023 è stato firmato il Contratto Decentrato Integrativo normativo valido per il triennio 2023-2025;
- con determinazione n. 223 del 03.06.2024 l'Ente Parco ha provveduto ai sensi dell'art. 79 del nuovo CCNL 2019-2021 alla costituzione del "Fondo risorse decentrate" per l'anno 2024.

Vista la Pre-intesa sull'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 e la "Integrazione all'accordo collettivo decentrato integrativo economico anno 2024 – progressioni all'interno delle aree" sottoscritte in data 27.06.2024;

Vista la delibera del Consiglio di Gestione di autorizzazione alla sottoscrizione del presente contratto n. 72 del 30.07.2024;

Le parti sottoscrivono il seguente accordo decentrato integrativo economico valido per l'anno 2024 relativo alla destinazione del fondo per le risorse decentrate, tenuto conto che:

1. Il fondo per le risorse decentrate di cui all'art 79 del CCNL 2019-2021 è pari ad € € 267.975,62 di cui € 211.755,72 a titolo di risorse stabili ed € 56.219,90 a titolo di risorse di parte variabile.
2. Il totale delle risorse destinate alle posizioni di Elevata Qualificazione (ex P.O.) è quantificato in € 42.500,00;

**U.O.2 – Settore Amministrativo**  
Ufficio Risorse Umane  
Tel/Email: 0297210250 – [ufficiopersonale@parcoticino.it](mailto:ufficiopersonale@parcoticino.it)

**Parco Lombardo della Valle del Ticino**  
Via Isonzo, 1 - 20013 Pontevecchio di Magenta -MI-  
[parco.ticino@pec.regione.lombardia.it](mailto:parco.ticino@pec.regione.lombardia.it) [www.parcoticino.it](http://www.parcoticino.it)

3. Il totale per lavoro straordinario per il personale dipendente ammonta ad € 8.600,00;

Ai fini dell'erogazione dei diversi istituti contrattuali, le parti concordano di utilizzare gli istituti, i criteri e sistemi di valutazione del personale previsti nel CCDI 2023/2025 parte normativa sopra menzionato.

Per quanto riguarda l'utilizzo del "Fondo per le risorse decentrate", costituito secondo quanto disposto dall'art. 79 del CCNL 2019-2022, la Delegazione Trattante prevede di destinare, per l'anno 2024, le risorse così come determinate, al finanziamento degli istituti contrattuali previsti dall'art. 80 del nuovo CCNL 16/11/2022, fatta salva l'acquisizione del parere del Revisore Unico dei Conti e dell'autorizzazione, da parte del C.d.G., alla sottoscrizione.

Nello specifico (come riassunto nell'allegato 2):

Destinazione non disponibile alla contrattazione integrativa:

- Euro 104.000,00 a titolo di Fondo per le progressioni orizzontali già esistenti;
- Euro 28.000,00 a titolo di Indennità di comparto a carico del Fondo;
- Euro 11.741,60 per le differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- Euro 35.000,00 a titolo di indennità di turno;
- Euro 2.603,89 progressione verticale in deroga;
- Euro 36.782,72 risorse destinate ai compensi per l'avvocatura;
- Euro 12.000,00 risorse previste da disposizioni di legge per incentivi alle funzioni;

Destinazione specificatamente regolate dai criteri definiti con contratto decentrato integrativo approvato 2023/2025:

- Euro 5.500,00 di indennità di condizione di lavoro di cui all'art. 17 lett. a) b) d) del Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2023-2025 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018 – art.84 bis CCNL 16/11/2022);
- Euro 450,00 di indennità maneggio valori di cui all'art. 17 lett. c) del Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2023-2025 (art. 82 CCNL 16/11/2022);
- Euro 9.100,00 compensi specifiche responsabilità all'art. 19 del Contratto Collettivo decentrato Integrativo 2023-2025 (art. 70-bis CCNL 21.5.2018);

Le parti concordano sulla restante parte non impegnata di destinare la somma di € 1.600,00 per l'attribuzione di n. 1 progressione all'interno dell'Area Funzionari a decorrere dal 01.01.2024 (ex. Cat. D) sulla base di specifica richiesta espressa dalle R.S.U. per garantire un differenziale stipendiale a coloro che non ne hanno usufruito nell'ultimo triennio.

I criteri per le suddette progressioni sono quelli stabiliti nel documento "INTEGRAZIONE ALL'ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2024 – PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE" firmato in delegazione trattante in 27.06.2024 e che si allega al presente accordo come parte integrante e sostanziale dello stesso.

Le parti concordano che l'importo residuo pari ad € 21.197,41 sarà destinato alla produttività individuale, come previsto dall'art. 23 del CCDI 2023-2025.

U.O.2 – Settore Amministrativo

Ufficio Risorse Umane

Tel/Email: 0297210250 – [ufficiopersonale@parcoticino.it](mailto:ufficiopersonale@parcoticino.it)

Parco Lombardo della Valle del Ticino

Via Isonzo, 1 - 20013 Pontevecchio di Magenta -MI-

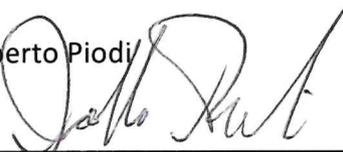
[parco.ticino@pec.regione.lombardia.it](mailto:parco.ticino@pec.regione.lombardia.it) [www.parcoticino.it](http://www.parcoticino.it)

Le parti null'altro essendovi da aggiungere e/o precisare, procedono alla sottoscrizione del presente accordo

Il presidente della delegazione trattante  
Claudio De Paola

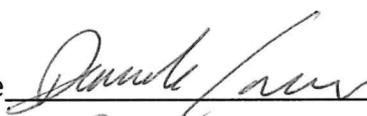
  
\_\_\_\_\_

Roberto Piodi

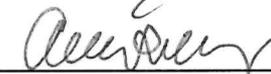
  
\_\_\_\_\_

R.S.U.

Cameroni Davide

  
\_\_\_\_\_

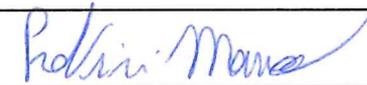
Ponciroli Anna

  
\_\_\_\_\_

Grimoldi Silvia

\_\_\_\_\_

Provini Mauro

  
\_\_\_\_\_

Rappresentante FP-CGIL Ticino Olona

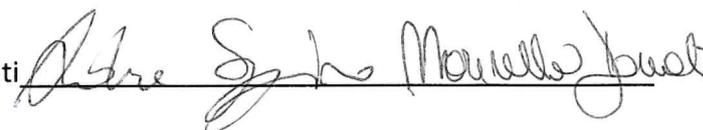
Roberto Nania

  
\_\_\_\_\_

Rappresentante CISL- FP Milano Metropoli Ferrari Patrizia

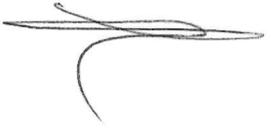
  
\_\_\_\_\_

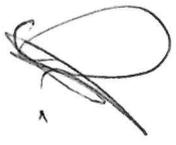
Andrea Saggiaro, Marinella Donati verbalizzanti

  
\_\_\_\_\_

**UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - CCNL 2019/2021 Art. 80**

TOTALE GENERALE FONDO		€ 267.975,62
CCNL -CCDI 2023/2025	UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI	Previsione
CCNL 19/21 art.79 comma 1 lett. a)	DIFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ORIZZONTALI)- storico al 31.12.2016 + progressioni anno 2017, anno 2021 e anno 2022)	€ 104.000,00
CCNL 19/21 art.79 c.1 lett. a) - CCNL 2004 art.33, c. 4, lett. d)	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 28.000,00
CCNL 19/21 art.79 comma 1 BIS	DIFERENZE STIPENDIALI TRA B3 (GIURIDICO) E B1 E TRA D3 (GIURIDICO) E D1	€ 11.741,60
CCNL 19/21 Art.80 c.2 lett. d) -CCNL 2000 art.24 c.1 - CCDI d)	INDENNITA' DI TURNO	€ 35.000,00
CCNL 19/21 art.13 comma 8- norme prima applicazione	Eventuale progressione verticale in deroga (1/3 di 0,55% monte salari)	€ 2.603,89
Regolamento delibera CdG 98/2018	Compensi Avvocatura (Corte dei Conti - Sez. Riunite - deliberazione n. 51/2011/CONTRI); escluso oneri e Irqp	€ 36.782,72
Regolamento delibera CdG 64/2021	Incentivi funzioni tecniche - dal 01/01/2018 - art. 113 D.LGs. 50/2016 (Corte di Conti - Sez. Autonomie - deliberazione n. 6/2018/QMIG);	€ 12.000,00
CCNL 19/21 Art.84 - CCDI art.19	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	€ 9.100,00
CCNL 16/18 art.70 bis - CCDI art.17 c)	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 450,00
CCNL 19/21 Art.80 c.2 lett C) e 84 bis - CCNL 16/18 art. 70 bis - CCDI art.17 a) b) d)	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (DISAGIO)	€ 5.500,00
CCNL 2019/21 art.14	Progressione all'interno delle Aree	€ 1.600,00
<b>DIFFERENZA DA DESTINARE A PRODUTTIVITA'</b>		<b>€ 246.778,21</b>
		<b>€ 21.197,41</b>









**Parco Ticino**



**OGGETTO: INTEGRAZIONE AD ACCORDO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – ECONOMICO ANNO 2024 - PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE**

Il giorno 27 del mese di giugno 2024 presso la sede del Parco Lombardo della Valle del Ticino ed in videoconferenza, si sono riunite la delegazione Trattante di Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali:

**Delegazione Trattante di Parte Pubblica**

Claudio De Paola

Roberto Piodi

Andrea Saggioro, Marinella Donati verbalizzanti

**Rappresentanti Sindacali**

R.S.U. Aziendale nelle persone dei Sigg. Cameroni Davide, Mauro Provini, Anna Ponciroli, Silvia G

Rappresentante FP-CGIL Ticino Olona

Roberto Nania

Rappresentante CISL- FP Milano Metropoli

Ferrari Patrizia

Richiamato l'accordo decentrato integrativo normativo valido per gli anni 2023/2025 firmato in data 14.12.2023, le parti concordano sull'attribuzione di n. 1 progressione all'interno dell'Area Funzionari a decorrere dal 01.01.2024, secondo le modalità individuate con il presente accordo.

Alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali potrà partecipare il personale in forza a tempo indeterminato alla data del 01.01.2024.

**REQUISITI PER L'ACCESSO ALLE SELEZIONI**

I dipendenti di ruolo a tempo indeterminato del Parco, per accedere ai differenziali stipendiali all'interno di ciascuna area devono possedere i seguenti requisiti:

- Non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi 3 anni, calcolati al giorno precedente alla data di decorrenza dell'acquisizione del differenziale stipendiale;
- Non aver ricevuto nel biennio precedente la decorrenza dell'acquisizione del differenziale stipendiale, una sanzione disciplinare superiore alla multa.

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

Ai fini di determinare il personale che ha diritto al riconoscimento del differenziale stipendiale verranno formate specifiche graduatorie di merito per ciascuna Area.

I requisiti specifici sui quali si basa la selezione per i differenziali stipendiali 2024 sono i seguenti:

- media della valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione;

U.O.2 – Settore Amministrativo

Ufficio Risorse Umane

Tel/Email: 0297210250 – [ufficiopersonale@parcoticino.it](mailto:ufficiopersonale@parcoticino.it)

Parco Lombardo della Valle del Ticino

Via Isonzo, 1 - 20013 Pontevecchio di Magenta -MI-

[parco.ticino@pec.regione.lombardia.it](mailto:parco.ticino@pec.regione.lombardia.it) [www.parcoticino.it](http://www.parcoticino.it)

- Esperienza professionale maturata nella categoria giuridica che verrà calcolata mediante attribuzione di punteggio di 0,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella categoria, per un massimo di anni 20;

Oltre ai criteri precedenti, si indicano i seguenti criteri individuati per lo specifico accordo 2024:

- Esperienza professionale specifica, intesa come anni di attività lavorativa a tempo indeterminato nella categoria economica attualmente ricoperta, calcolata mediante attribuzione di punteggio di 0,5 punti per anno;
- Numero di progressioni effettuate nell'ambito della Area di riferimento, con attribuzione di punteggio meglio definito nelle tabelle a seguire.

I criteri individuati e riportati nel facsimile della scheda di valutazione del dipendente saranno pesati in maniera differenziata come da tabella seguente, adeguata ai requisiti minimi fissati dal CCNL 2019/2021:

AREA	Valutazioni ultimo triennio	Anni di anzianità di servizio nella Area (ex categoria giuridica)	Anni di permanenza nella categoria economica attuale	Numero progressioni nella categoria	TOTALE
TUTTE	60%	10%	10%	20%	100%

#### ULTERIORI INDICAZIONI

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno dell'Area, sarà effettuata sulla base dei requisiti specifici verificati a cura dell'Ufficio Personale.

La comunicazione al dipendente avverrà mediante pubblicazione, nel rispetto della normativa sulla privacy, della graduatoria di merito provvisoria sul sito istituzionale da parte dell'Ufficio Personale. A ciascun dipendente in possesso dei requisiti d'accesso sarà data comunicazione dell'avvenuta pubblicazione mediante messaggio alla propria casella di posta elettronica istituzionale.

Il dipendente che intende contestare la graduatoria potrà presentare ricorso entro 7 giorni dall'avvenuta pubblicazione della stessa. Il ricorso dovrà essere inoltrato al Direttore. Entro i successivi 10 giorni il Direttore valuterà le osservazioni pervenute e sentirà il dipendente che avrà facoltà di essere assistito da un rappresentante sindacale. Al termine del colloquio l'organo preposto deciderà in via definitiva.

L'avvio della selezione al fine dell'assegnazione dei differenziali stipendiali 2024 sarà reso noto dall'Ufficio Personale tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Le parti null'altro essendovi da aggiungere e/o precisare, procedono alla sottoscrizione del presente accordo.

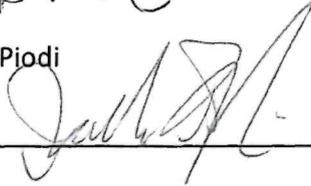
Magenta, LI 27.06.2024

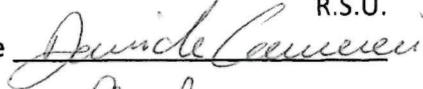
Il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Claudio De Paola

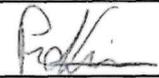
  
\_\_\_\_\_

Roberto Piodi

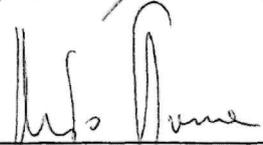
  
\_\_\_\_\_

Cameroni Davide  R.S.U.  
\_\_\_\_\_

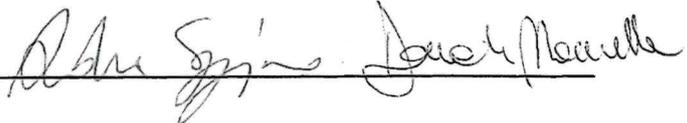
Anna Ponciroli   
\_\_\_\_\_

Mauro Provini   
\_\_\_\_\_

Grimoldi Silvia   
\_\_\_\_\_

Rappresentante FP-CGIL Ticino Olona Roberto Nania   
\_\_\_\_\_

Rappresentante CISL- FP Milano Metropoli Ferrari Patrizia   
\_\_\_\_\_

Andrea Saggiaro Marinella Donati verbalizzanti   
\_\_\_\_\_