



PARCO LOMBARDO DELLA VALLE DEL TICINO
*Sviluppo sostenibile tutela della biodiversità
e dell'ambiente, qualità della vita*



Determinazione

**Numero
140**

**Data
23/03/2023**

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2022

DETERMINAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIE DEFINITIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2022

IL RESPONSABILE DI UNITA' ORGANIZZATIVA

Vista la deliberazione di Comunità del Parco n. 17 del 16.12.2022 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione triennio 2023-2025;

Vista altresì la deliberazione di Comunità del Parco n. 18 del 16.12.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il medesimo triennio;

Richiamati i seguenti atti:

- la determinazione del Direttore n. 1 del 02.01.2023 di conferma della nomina delle Posizioni Organizzative per l'anno 2023;
- la determinazione del Direttore n. 2 del 02.01.2023 di nomina Posizione Organizzativa U.O. n. 5 e attribuzione funzioni;
- la determinazione del Direttore n. 13 del 13.01.2023 di nomina Posizione Organizzativa U.O. n. 2 e attribuzione funzioni.

Vista la Deliberazione C.d.G. nr 10 del 24.01.2023 di approvazione del PEG 2023-2025 con la quale vengono assegnate le risorse finanziarie, umane e strumentali ai titolari delle PP.OO. Responsabili delle Unità organizzative, così come nominate dal Direttore;

Richiamata la deliberazione del C.d.G. n. 26 del 14.03.2023 di approvazione del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025; (solamente se pertinente all'oggetto della determina);

Richiamato il contratto decentrato integrativo 2020-2022 sottoscritto in data 16/09/2020.

Vista la determina n.293 del 05.07.2022 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate personale dipendente anno 2022.

Richiamato il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022 - parte economica sull'utilizzo del Fondo risorse decentrate, sottoscritto con i sindacati in data 20.12.2022, che ha previsto che fossero destinate 23.450,00 € del fondo per l'attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali.

Tenuto conto che, in relazione alla ripartizione del personale attualmente dipendente del Parco nelle diverse categorie e del fatto che nessun dipendente in servizio nella categoria B possedeva i requisiti per l'accesso alla progressione nell'anno 2022, le parti hanno determinato per le altre categorie le quote di fondo che saranno destinate a finanziare le "PEO" a decorrere dal 1 marzo 2022 nella seguente misura:

- euro 210,00 per la categoria A
- euro 13.790,00 per la categoria C
- euro 9.450,00 per la categoria D

Richiamato l'avviso di selezione per Progressioni Economiche Orizzontali del personale dipendente – anno 2022 trasmesso a tutti i dipendenti dell'Ente in data 28.12.2022.

Preso atto che alla data di scadenza del bando (23.01.2023) risultano presentate n. 33 "Domande per progressione orizzontale" che l'ufficio personale ha provveduto ad esaminare in ordine alla correttezza dei dati ivi inseriti.

Richiamata la determina n. 109 del 09.03.2023 a mezzo della quale si è provveduto ad approvare le graduatorie provvisorie che individuavano il personale avente diritto all'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01.03.2022 e a trasmetterle ai dipendenti tramite casella di posta elettronica istituzionale;

Richiamato l'avviso di selezione che prevedeva che, successivamente alla trasmissione della graduatoria, il dipendente che avesse dissentito dalla valutazione ricevuta avrebbe potuto *"presentare ricorso entro 7 giorni dall'avvenuta pubblicazione della graduatoria provvisoria."*

Preso atto che nessun dipendente dell'Ente ha richiesto l'accesso agli atti o ha presentato ricorso entro i termini previsti.

Verificati nuovamente i calcoli e i punteggi assegnati e redatte le graduatorie definitive delle Progressioni Economiche Orizzontali per le categorie giuridiche A, C e D, depositate agli atti d'ufficio ed allegate in copia al presente atto come parte integrante;

Rilevati i costi totali derivanti dalle progressioni assegnate per l'anno 2022 a decorrere dal 01.03.2022 riportati nella tabella riepilogativa sottostante:

QUOTA FONDO PREVISTA PER CAT.GIURIDICA		N DIPENDENTI	COSTO PEO ASSEGNATE ANNO 2022 DECORRENZA 01.03
A	210,00 €	1	207,04 €
C	13.790,00 €	23	13.722,71 €
D	9.450,00 €	9	9.439,05 €
Totale	23.450,00 €	33	23.368,80 €

Preso atto che l'attribuzione delle nuove progressioni sopra evidenziate trova copertura totale nella quota di € 23.450,00 destinata alle nuove progressioni 2022 dal CCDI economico 2022;

Tenuto conto che la procedura di attribuzione di progressioni economiche è stata portata a termine sulla base della previgente disciplina come previsto dall'articolo 13 c. 4 del C.C.N.L. 16/11/2022 e che pertanto gli importi per il passaggio di categoria economica, così come riportati in allegato, si riferiscono al trattamento economico tabellare previsto dal precedente C.C.N.L. Enti locali 2015-2018.

Considerato che l'ente aveva previsto per il pagamento degli arretrati ai dipendenti, in applicazione degli adeguamenti contrattuali previsti dal nuovo C.C.N.L., un apposito stanziamento al capitolo 101.1 "Spese Personale arretrati" con impegno 2022/699.

Preso atto altresì che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'approvazione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria così come disposto dagli artt. 151 comma 4), 153 comma 5) e 147 bis comma 1) del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

Tutto ciò premesso e considerato;

DETERMINA

Per quanto espresso in narrativa e che si intende qui integralmente riportato.

1. Di approvare le graduatorie definitive delle Progressioni Economiche Orizzontali per le categorie giuridiche A, C e D, depositate agli atti d'ufficio ed allegate in copia al presente atto, che individuano il personale avente diritto all'Istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01.03.2022;
2. Di inquadrare, in esecuzione della vigente normativa, il personale dipendente avente diritto all'Istituto delle PEO nelle nuove posizioni economiche delle rispettive categorie di appartenenza del C.C.N.L. del comparto Regioni ed Enti Locali con decorrenza dal 01.03.2022, come specificato nelle graduatorie definitive allegate come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, e di corrispondere i compensi arretrati aggiornando il relativo trattamento economico a decorrere dalla data di decorrenza;
3. Di procedere alla liquidazione delle competenze arretrate con la prima mensilità stipendiale utile e di dare atto che le somme in argomento sono interamente a carico delle risorse decentrate stabili;
4. Di dare atto che la spesa per le progressioni economiche orizzontali:
 - Per l'anno 2022 trova copertura al cap. 400.04 "Quota Fondo Efficienza Servizi", impegno 16/2023 (Ex.Imp. 2022/61).
 - Per l'anno 2023 troverà copertura al cap. 400.04 "Quota Fondo Efficienza Servizi", impegno 137/2023;
5. Di dare atto altresì che la spesa per gli arretrati dell'anno 2022 relativi agli adeguamenti contrattuali previsti dal nuovo C.C.N.L. 16/11/2022 trova copertura al Capitolo 101.1 "Spese personale arretrati" Impegno 2022/699.
6. Di trasmettere il presente atto ai dipendenti partecipanti alla selezione tramite casella di posta elettronica istituzionale e di inserirlo nei fascicoli dei dipendenti aventi diritto all'Istituto delle progressioni;
7. Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente con modalità idonee al rispetto della normativa sulla privacy.

Il Responsabile del Procedimento

firmato digitalmente

CLAUDIO DE PAOLA

Il Responsabile dell' Unità Organizzativa
firmato digitalmente
CLAUDIO DE PAOLA