



**PARCO LOMBARDO  
DELLA VALLE DEL TICINO**  
**U.O. N. 1 - DIREZIONE**



*Sviluppo sostenibile  
Tutela della biodiversità e dell'ambiente, qualità  
della vita*

**AVVISO DI SELEZIONE PER PROGRESSIONI  
ECONOMICHE ORIZZONTALI  
DEL PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2021**

**IL DIRETTORE**

Visti:

- l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art. 12 del CCNL funzioni Locali - siglato in data 21 maggio 2018;
- l'art. 16 del C.C.N.L. del 21/05/2018 in materia di "Progressione economica all'interno della categoria";
- i vigenti C.C.N.L. del comparto Regioni – Autonomie Locali;

Richiamato il CCDI 2020/2022 sottoscritto in data 16.09.2020 e modificato con la sottoscrizione del CCDI – Economico 2021 in data 22.12.2021, in particolare l'Art.20. *"Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria"*;

Richiamato il CCDI – Economico 2021 sottoscritto in data 22.12.2021 e trasmesso all'Aran in data 29.12.2021 che prevede che vengano destinate Euro 11.000,00 per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali;

**RENDE NOTO CHE**

è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2021, destinate al personale in servizio nelle Categorie A,B, C e D.

Alla procedura di selezione per le progressioni orizzontali possono partecipare tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Parco Lombardo della Valle del Ticino, inquadrati nelle Categorie A, B, C e D e in servizio alla data del 01.11.2021.

**I requisiti necessari per l'ammissione alla selezione** sono i seguenti:

- Essere in possesso di un'anzianità minima di 24 mesi nella posizione economica rivestita all'interno della categoria in cui il dipendente risulta inquadrato; l'anzianità minima dei 24 mesi deve essere maturata il giorno prima della decorrenza prevista per la progressione economica (art. 20 c.3 CCDI 2020/2022). E' da considerare come anzianità anche la carriera prestata in altri enti pubblici.



**PARCO LOMBARDO  
DELLA VALLE DEL TICINO**  
**U.O. N. 1 - DIREZIONE**



*Sviluppo sostenibile  
Tutela della biodiversità e dell'ambiente, qualità  
della vita*

- Non aver ricevuto nel biennio precedente la decorrenza della progressione economica, sanzioni disciplinari che abbiano comportato la sospensione dal servizio superiori ad un giorno.

**CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI**

I requisiti specifici sui quali si basa la selezione per le Progressioni economiche orizzontali 2021 per ciascuna categoria sono quelli indicati dall'art.20 comma 2 del CCDI in vigore, come modificato con il CCDI- Economico 2021 sottoscritto in data 22.12.2021 e come meglio descritti di seguito che saranno successivamente ponderati come meglio specificato più avanti:

- Media della valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione (anni 2018/2019/2020);
- Esperienza professionale maturata nella categoria giuridica che verrà calcolata mediante attribuzione di punteggio di 0,5 punti per ogni anno di servizio a tempo indeterminato nella categoria, per un massimo di anni 20;

Oltre ai criteri precedenti, si indicano i seguenti criteri individuati per lo specifico accordo 2021:

- Esperienza professionale specifica, intesa come anni di attività lavorativa a tempo indeterminato nella categoria economica attualmente ricoperta, calcolata mediante attribuzione di punteggio di 0,5 punti per anno;
- Numero di progressioni effettuate nell'ambito della categoria di riferimento, con attribuzione di punteggio meglio definito nelle tabelle a seguire.

Nel 2021 non verrà tenuto conto invece del criterio delle competenze acquisite per la mancanza di un Piano di formazione nell'anno in corso.

I criteri individuati e che saranno riportati nel facsimile della scheda di valutazione del dipendente saranno pesati in maniera differenziata come da tabella seguente:

<b>CATEGORIA</b>	<b>Valutazioni ultimo triennio</b>	<b>Anni di anzianità di servizio nella categoria giuridica</b>	<b>Anni di permanenza nella categoria economica attuale</b>	<b>Numero progressioni nella categoria</b>	<b>TOTALE</b>
A	40%	30%	10%	20%	100%
B	50%	20%	10%	20%	100%
C	60%	10%	10%	20%	100%
D	60%	10%	10%	20%	100%

Via Isonzo, 1 – Ponte Vecchio di Magenta – 20013 – Magenta (MI)

Fax: 02-97950607 Tel.: 02-97210.1 /02-972102250 [ufficiopersonale@parcoticino.it](mailto:ufficiopersonale@parcoticino.it) - [www.parcoticino.it](http://www.parcoticino.it)



**PARCO LOMBARDO  
DELLA VALLE DEL TICINO**  
**U.O. N. 1 - DIREZIONE**



*Sviluppo sostenibile  
Tutela della biodiversità e dell'ambiente, qualità  
della vita*

**MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Al fine di partecipare alla selezione per l'assegnazione della PEO, i dipendenti interessati dovranno sottoscrivere la "Domanda per progressione orizzontale", come da modello allegato al presente Avviso, e consegnarla:

- A mano all'Ufficio Protocollo;
- Attraverso la propria casella di posta elettronica istituzionale alla mail [protocollo.entrata@parcoticino.it](mailto:protocollo.entrata@parcoticino.it).

entro il termine perentorio del **25 gennaio 2022 alle ore 12.00**, a pena di esclusione del candidato dalla selezione.

I dipendenti che prestano/hanno prestato servizio presso altri Enti ed ammessi alla selezione, per i requisiti specifici non in possesso dell'Ufficio Personale, dovranno **presentare apposto certificato di servizio**, attestante quanto dichiarato nella domanda di partecipazione.

**ASSEGNAZIONE PUNTEGGI E GRADUATORIA**

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica orizzontale all'interno della categoria, sarà effettuata sulla base dei requisiti specifici dichiarati da ciascun dipendente nella domanda di partecipazione e che saranno verificati a cura dell'Ufficio Personale.

Avranno diritto alla progressione i dipendenti dichiarati idonei in ordine di graduatoria, sino ad esaurimento delle quote previste per ogni categoria giuridica all'interno del CCDI- Economico 2021.

Nel caso la quota destinata alle progressioni per una categoria non permetta il passaggio di tutti i dipendenti con medesimo punteggio si stabilisce che, in caso di ex- aequo, verrà data precedenza ai dipendenti con categoria economica più bassa. Qualora due o più dipendenti si trovino nella stessa categoria economica sarà data preferenza ai dipendenti con maggior anzianità di servizio.

Entro i 30 giorni successivi alla presentazione delle domande, si procederà ad esaminare le istanze e ad assegnare il relativo punteggio in relazione ai fattori previsti dal presente bando.

Si provvederà, altresì, a redigere le graduatorie per ciascuna categoria giuridica e ad approvarle con determina, indicando il punteggio complessivo riportato da ciascuno.

Le graduatorie di merito provvisorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente da parte dell'Ufficio Personale.



**PARCO LOMBARDO  
DELLA VALLE DEL TICINO**  
**U.O. N. 1 - DIREZIONE**



*Sviluppo sostenibile  
Tutela della biodiversità e dell'ambiente, qualità  
della vita*

A ciascun dipendente sarà data comunicazione dell'avvenuta pubblicazione mediante messaggio alla propria casella di posta elettronica istituzionale.

Il dipendente che dissente dalla valutazione ricevuta potrà presentare ricorso entro 7 giorni dall'avvenuta pubblicazione della graduatoria provvisoria. Il ricorso dovrà essere inoltrato al Direttore. Entro i successivi 10 giorni il Direttore valuterà le osservazioni pervenute e sentirà il dipendente che avrà facoltà di essere assistito da un rappresentante sindacale o da persona di sua fiducia. Al termine del colloquio l'organo preposto deciderà in via definitiva se modificare o meno la valutazione del dipendente.

**DISPOSIZIONI FINALI**

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Titolare del trattamento dati e responsabile del procedimento è il Direttore, dott. Claudio De Paola.

Magenta, li 29.12.2021

**II DIRETTORE**

Claudio De Paola

*Firmato digitalmente ai sensi  
della normativa vigente*