

L'ETICA DEL CAPOSQUADRA

CORSO CAPOSQUADRA AIB, 24 GIUGNO 2018
DOTT.SS GAIA GARAVAGLIA, PSICOLOGI PER I POPOLI COMO



COS'E' L'ETICA?

- L'ETICA è quella branca della filosofia che studia i fondamenti oggettivi e razionali che permettono di distinguere i comportamenti i buoni, giusti o moralmente leciti, rispetto ai comportamenti cattivi o moralmente inappropriati



LEADERSHIP ETICA

**DIMOSTRAZIONE DI CONDOTTE
NORMATIVAMENTE
APPROPRIATE ATTRAVERSO LE
AZIONI PERSONALI E LE
RELAZIONI INTERPERSONALI E
LA PROMOZIONE DELLE
STESSE CONDOTTE AI MEMBRI
ATTRAVERSO UNA
COMUNICAZIONE A DUE VIE,
IL RINFORZO E IL PROCESSO
DECISIONALE**



LEADERSHIP ETICA 2

- significa avere condotte appropriate tramite onestà, fiducia, parità, cura e senso di giustizia
- È vantaggiosa e utile:
 - aumenta la soddisfazione e il benessere lavorativo
 - aumentano i comportamenti prosociali (le persone si aiutano di più, sono più altruisti. Se c'è altruismo c'è performance e si lavora meglio)



LEADERSHIP ETICA 3

- Non c'è fiducia se non c'è etica, sono valori legati: la fiducia è fondamentale per la relazione leader- membro, in quanto se il collaboratore dà fiducia, legittima la posizione di leader, legittima le sue decisioni e dunque le appoggia e le rende più efficaci
- I leader etici vengono valutati più positivamente dai propri collaboratori



La leadership etica si compone di una serie di comportamenti:

Anche all'interno della Catena di Comando



Fissare standard etici	La responsabilità di firmare le regole , di farle conoscere ai propri collaboratori e di integrarle laddove possibile
Agire ed essere « riferimento etico »	Una condotta in linea con le regole fissate attraverso azioni individuali e relazioni interpersonali
Dare voce ai collaboratori	La promozione di tale condotta presso i collaboratori attraverso una comunicazione bi-direzionale volta a far emergere eventuali dilemmi etici
Sanzionare/premiare	Utilizzo responsabile di rinforzi positivi e negativi
Considerare le implicazioni etiche delle scelte	Il costante riferimento alle implicazioni derivanti dai processi decisionali



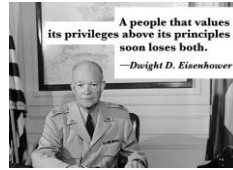
Facciamo ciò
che è giusto!

IL LEADER ETICO PRESIDIA GLI
STANDARD ETICI;
È DI ESEMPIO PER IL SUO GRUPPO
DI LAVORO;
AGISCE E PERSEGUE OBIETTIVI DI
PERFORMANCE IN LINEA CON IL
SISTEMA DI VALORI
DELL'ORGANIZZAZIONE

"THE TIME IS ALWAYS RIGHT
TO DO WHAT IS RIGHT."

MARTIN LUTHER KING, JR.

conclusioni



«Le persone che danno
valore ai propri privilegi
piuttosto che ai propri
principi, presto
perderanno entrambi»



GRAZIE

